

Информация о студенческой НИР за 2020 год (кафедра организационного развития)

На кафедре организационного развития создана система организации научно-исследовательской работы студентов, структура которой представляет собой иерархию видов научно-исследовательской работы студентов (НИРС):

1. НИРС как часть образовательного процесса;
2. НИРС, дополняющая образовательный процесс.

НИРС как часть образовательного процесса реализуется за счет применения преподавателями кафедры в рамках образовательного процесса технологий, развивающих исследовательские умения бакалавров и магистрантов. Неотъемлемой частью практических занятий по всем дисциплинам являются диспуты, дискуссии, развивающие критическое мышление, без которого немислима исследовательская деятельность. Тематика курсовых и дипломных проектов формируется исходя из научного направления кафедры.

НИРС, дополняющая учебный процесс, реализуется, главным образом, через научный семинар и научные кружки, которыми руководят преподаватели кафедры. На заседаниях кафедры обсуждаются планы работы научных кружков, их возможности: постановка проблем и разъяснение задач исследовательской работы, обсуждение научных методов исследования, руководство индивидуальной исследовательской деятельностью студентов, обмен собранной информацией, представление результатов исследования и выводов, сделанных на их основе.

Итоги и результаты научных исследований, полученных в ходе выполнения курсовых, выпускных квалификационных работ, научных статей, освещаются студентами не только в рамках кружков, но и в процессе научно-практических конференций. Ежегодно под руководством преподавателей кафедры студенты кафедры участвуют в научных мероприятиях, представляя результаты своих исследований.

Студенческие научные мероприятия:

Студенты кафедры организационного развития за отчетный период приняли участие в следующих значимых мероприятиях:

1. Студенческий круглый стол среди бакалавров по теме «Моя профессия – управление персоналом» 15 октября 2020 г.; публикация на сайте РГГУ: <https://www.rsuh.ru/student/news/detail.php?ID=654443> (в рамках ежегодного научного форума «Дни студенческой науки РГГУ 2020»)
2. Студенческий круглый стол среди магистрантов по теме «Актуальные проблемы управления персоналом в условиях цифровой экономики» 29 октября 2020 г. в рамках ежегодного студенческого научного семинара «Современные проблемы управления персоналом»; публикация на сайте РГГУ: <https://www.rsuh.ru/education/ieup/news/detail.php?ID=664807> (в рамках ежегодного научного форума «Дни студенческой науки РГГУ 2020»);
3. Студенческий круглый стол среди магистрантов по теме «Современные тенденции управления персоналом в различных отраслях экономики», в рамках ежегодного студенческого научного семинара «Современные проблемы управления персоналом» 3 ноября 2020 г.; публикация на сайте РГГУ: <https://www.rsuh.ru/education/ieup/news/detail.php?ID=669169> (в рамках ежегодного научного форума «Дни студенческой науки РГГУ 2020»);
4. Студенческий круглый стол среди магистрантов по теме «Актуальные проблемы управления персоналом в условиях цифровой экономики» 11 ноября 2020 г. в рамках ежегодного студенческого научного семинара «Современные проблемы управления персоналом»; публикация на сайте РГГУ:

<https://www.rsuh.ru/education/ieup/news/detail.php?ID=671951> (в рамках ежегодного научного форума «Дни студенческой науки РГГУ 2020»).

Наиболее значимые результаты научной работы студентов кафедры организационного развития и публикации

На кафедре постоянно действует научный семинар **«Современные проблемы управления человеческими ресурсами»**. Руководитель семинара: зав.кафедрой, д.э.н., профессор Архипова Н.И. Куратор: ст. преп. Володина О.В.

Целью деятельности студенческого научного семинара являются: выработка у студентов умений и навыков самостоятельной исследовательской деятельности, устойчивой мотивации к самообразованию и саморазвитию; развитие умения работать в творческом коллективе, обмена мнением и опытом; формирование навыков и умений; обеспечение единства научно-образовательного пространства вуза.

Работа со студентами в рамках студенческого семинара направлена на решение следующих задач:

- способствование повышению уровня самостоятельности при решении поставленных научных задач;
- содействие глубокому изучению и освоению студентами дисциплин учебного плана;
- обеспечение условий для выявления, раскрытия и развития способностей и талантов студентов;
- развитие навыков работы с научной литературой, умений проводить различного рода исследования, обрабатывать полученные результаты;
- организация планомерной коллективной исследовательской деятельности студентов по разработке актуальных проблем науки;
- стимулирование развития разнообразных форм научно-познавательной деятельности студентов.

Основным результатом работы семинара в отчетном году явилось проведение 4 студенческих мероприятий:

1. Студенческого круглого стола *«Моя профессия – управление персоналом»* 15 октября 2020 г. (организаторы: канд.техн.наук, доцент Седова О.Л., канд.экон.наук, доцент Алиева Т.М.);

2. Студенческого круглого стола *«Актуальные проблемы управления персоналом в условиях цифровой экономики»* 29 октября 2020 г. (организаторы: д-р экон. наук, проф. Архипова Н.И., канд.экон.наук, доцент Назайкинский С.В.)

3. Студенческого круглого стола *«Современные тенденции управления персоналом в различных отраслях экономики»* 3 ноября 2020 г. (организаторы: канд.геогр.наук, доцент Шпортько Ю.В., канд.экон.наук, доцент Таганова Е.Н.)

4. Студенческого круглого стола *«Актуальные проблемы управления персоналом в условиях цифровой экономики»* 11 ноября 2020 г. (организаторы: д-р соц.наук Смирнова Т.В., ст. преподаватель Володина О.В.)

Результатом студенческих исследований в отчетном периоде явилось написание и опубликование статей в сборнике научных статей «Юность науки», а также участие с докладами и публикация статей в сборниках:

- «Современный мир: стратегии развития, технологии и образы будущего материалы Международной научно-практической конференции. ПЯТЫЕ АРЕФЬЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ, Москва, 24-25 октября 2020 г.»,

- «Малышевские чтения – 2020. Наука и образование: будущее и цели устойчивого развития»,

-«Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений».

Участие с докладами в работах научного семинара «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» (организатор - кафедра организационного развития); студенческих круглых столов по вопросам управления персоналом в рамках Дней студенческой науки РГГУ-2020 (организатор - кафедра организационного развития)

В отчетном периоде студенты кафедры приняли активное участие **во всероссийских и международных научных конференциях**. По итогам участия в работе конференций и студенческого научного семинара выпущен сборник студенческих научных статей «Юность науки-2020».

Студентами института за отчетный период опубликованы более 20 научных работ

Наиболее значимые студенческие публикации за 2020 г.:

1. *Сухова М.С., Архипова Н.И.* Управление благополучием персонала в целях устойчивого экономического развития организации // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: материалы всероссийской научно-практической конференции / под ред. М.Я. Парфеновой, Л.Г. Руденко, Н.В. Бушуевой [Электронное издание]. – М.: изд-во «МУ им. С.Ю. Витте». С. 427-433. (ISBN 978-5-9580-0529-1)
2. *Леонтьева М.В, Седова О.Л.* Тенденции формирования и продвижения внешнего HR-бренда организации // МАЛЫШЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ – 2020. НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ: БУДУЩЕЕ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: материалы XVI международной научной конференции, в 4 частях / под ред. А.В. Семенова. – М.: изд. ЧОУВО «МУ им. С.Ю. Витте», 2020. Ч. 2. С. 239-245 (Тираж – 500 экз., ISBN 978-5-9580-0501-7; ISBN 978-5-9580-0503-1 (Ч. 2))
3. *Хлебникова Я.С., Седова О.Л.* Применение искусственного интеллекта в управлении персоналом отечественных организаций// Материалы Международной научно-практической конференции «V Арефьевские чтения. Современный мир: стратегии развития, технологии и образы будущего». – М.: Издательство МЭИ, 2020, С. 408-412.
4. *Афонина О.В., Алиева Т.М.* Современные технологии работы с молодыми специалистами // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С.12-25 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
5. *Горбунова П.А., Назайкинский С.В.* Современные методы адаптации персонала // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С.49-52 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
6. *Давидюк А.С., Шпортко Ю.В.* Особенности стимулирования персонала в организациях нефтегазовой отрасли // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С.52-58 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
7. *Давидюк А.С., Шпортко Ю.В.* Влияние изменений в Трудовом кодексе РФ на работу службы управления персоналом // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С.58-64 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
8. *Еньшина Д.И., Седова О.Л.* Особенности подбора персонала для промышленных предприятий // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С.64-68 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
9. *Знатнова А.Д., Солянкина Л.Н.* Формирование сильного HR-бренда как отправная точка обеспечения успеха и перспектив компании // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С. 78-85 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
10. *Зубов Д., Галкина Е.Н.* Управления карьерой персонала как ключевой инструмент формирования кадрового потенциала в сфере гостеприимства // Юность науки:

- Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С 85-89. (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
11. *Игнаткина Д.А., Седова О.Л.* Современные методы подбора и отбора персонала // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С. 89-94 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
 12. *Кумакишина А.Д., Алиева Т.М.* Система обучения персонала в гостиницах (на примере бренда Ренессанс компании Марриотт) // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С.132-142 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
 13. *Леонтьева М.В., Седова О.Л.* Особенности формирования и продвижения HR-бренда в условиях кризиса // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С. 142-146. (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
 14. *Марданишин К.Ф., Назайкинский С. В.* Digital HR. Цифровые инструменты в областях управления персоналом // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С. 146-150. (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
 15. *Смирнова С.Р., Седова О.Л.* Проблемы мотивации и стимулирования персонала // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С. 173-176 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
 16. *Соколова А.Д., Седова О.Л.* Влияние гендерных стереотипов на политику управления персоналом организации // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С. 176-183 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
 17. *Тянькина Н.А., Галкина Е.Н.* Оценка эффективности инструментов подбора персонала в организации // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С. 183-187 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
 18. *Хлебникова Я., Седова О.Л.* Основные тенденции использования искусственного интеллекта в управлении персоналом организаций // Юность науки: Сборник студенческих научных статей / Под ред. Н.И. Архиповой; М.: РГГУ, 2020. С. 193-200 (тираж 120 экз., ISBN 978-5-7281-2877-9)
 19. *Зубов Д.О., Галкина (Таганова) Е.Н.* Роль управления карьерой персонала в формировании кадрового потенциала в сфере гостеприимства // СОВРЕМЕННЫЙ МИР: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБРАЗЫ БУДУЩЕГО материалы Международной научно-практической конференции. ПЯТЫЕ АРЕФЬЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ, Москва, 24-25 октября 2019 г. Москва, Издательство ФГБОУ ВПО "НИУ "МЭИ"), 2020. С. 213-216. (тираж 180 экз., ISBN 978-5-7046-2318-2)
 20. *Давидюк А.С., Шпортко Ю.В.* Трансформация системы управления персоналом в связи с изменениями в Трудовом кодексе Российской Федерации // СОВРЕМЕННЫЙ МИР: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБРАЗЫ БУДУЩЕГО материалы Международной научно-практической конференции. ПЯТЫЕ АРЕФЬЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ, Москва, 24-25 октября 2019 г. Москва, Издательство ФГБОУ ВПО "НИУ "МЭИ"), 2020. С. 483-488. (тираж 180 экз., ISBN 978-5-7046-2318-2)
 21. *Хлебникова Я.С., Седова О.Л.* Применение искусственного интеллекта в управлении персоналом отечественных организаций // СОВРЕМЕННЫЙ МИР: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБРАЗЫ БУДУЩЕГО материалы Международной научно-практической конференции. ПЯТЫЕ АРЕФЬЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ, Москва, 24-25 октября 2019 г. Москва, Издательство ФГБОУ ВПО "НИУ "МЭИ"), 2020. С. 568-574. (тираж 180 экз., ISBN 978-5-7046-2318-2)
 22. *Набиева И.М., Назайкинский С.В.* Роль адаптации персонала в формировании кадрового потенциала организации // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: материалы всероссийской научно-практической конференции / под ред. М.Я. Парфеновой, Л.Г. Руденко, Н.В. Бушуевой

- [Электронное издание]. – М.: изд-во «МУ им. С.Ю. Витте». С. 356-361. (ISBN 978-5-9580-0529-1)
23. *Соколова А.Д., Седова О.Л.* Гендерное равенство как фактор устойчивого развития экономики // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: материалы всероссийской научно-практической конференции / под ред. М.Я. Парфеновой, Л.Г. Руденко, Н.В. Бушуевой [Электронное издание]. – М.: изд-во «МУ им. С.Ю. Витте». С. 411-416. (ISBN 978-5-9580-0529-1)
24. *Сысоева В.И., Седова О.Л.* Особенности адаптации персонала в условиях дистанционной занятости // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: материалы всероссийской научно-практической конференции / под ред. М.Я. Парфеновой, Л.Г. Руденко, Н.В. Бушуевой [Электронное издание]. – М.: изд-во «МУ им. С.Ю. Витте». С. 434-442. (ISBN 978-5-9580-0529-1)

Мероприятия вне РГГУ, в которых приняли участие студенты кафедры организационного развития.

Награды и премии, полученные студентами кафедры в 2020 г.

Студенты кафедры ведут активную научную работу и выступают с докладами на научных конференциях и круглых столах не только в РГГУ, но на других научных площадках.

Наиболее значимыми результатами студентов в 2020 году представляются:

1. *Сухова М.С., Архипова Н.И.* Управление благополучием персонала в целях устойчивого экономического развития организации // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: Всероссийская научно-практическая конференция, Москва, МУ им. Витте, 19 ноября 2020 г.
2. *Леонтьева М. В., Седова О.Л.* Тенденции формирования и продвижения внешнего HR-бренда организации // МАЛЫШЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ – 2020. НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ: БУДУЩЕЕ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: XVI международная научная конференция, Москва, МУ С.Ю. Витте, апрель 2020 г.
3. *Зубов Д.О., Галкина (Таганова) Е.Н.* Роль управления карьерой персонала в формировании кадрового потенциала в сфере гостеприимства // СОВРЕМЕННЫЙ МИР: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБРАЗЫ БУДУЩЕГО материалы Международной научно-практической конференции. ПЯТЫЕ АРЕФЬЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ, Москва, 24-25 октября 2020 г.
4. *Давидюк А.С., Шпортько Ю.В.* Трансформация системы управления персоналом в связи с изменениями в Трудовом кодексе Российской Федерации // СОВРЕМЕННЫЙ МИР: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБРАЗЫ БУДУЩЕГО материалы Международной научно-практической конференции. ПЯТЫЕ АРЕФЬЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ, Москва, 24-25 октября 2020 г.
5. *Хлебникова Я.С., Седова О.Л.* Применение искусственного интеллекта в управлении персоналом отечественных организаций // СОВРЕМЕННЫЙ МИР: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБРАЗЫ БУДУЩЕГО материалы Международной научно-практической конференции. ПЯТЫЕ АРЕФЬЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ, Москва, 24-25 октября 2020 г.
6. *Набиева И.М., Назайкинский С.В.* Роль адаптации персонала в формировании кадрового потенциала организации // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: Всероссийская научно-практическая конференция, Москва, МУ им. Витте, 19 ноября 2020 г.
7. *Соколова А.Д., Седова О.Л.* Гендерное равенство как фактор устойчивого развития экономики // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск

эффективных решений: Всероссийская научно-практическая конференция, Москва, МУ им. Витте, 19 ноября 2020 г.

8. *Сысоева В.И., Седова О.Л.* Особенности адаптации персонала в условиях дистанционной занятости // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: Всероссийская научно-практическая конференция, Москва, МУ им. Витте, 19 ноября 2020 г.

Наиболее значимыми наградами в 2020 году студентов кафедры организационного развития представляются:

**Студенческий круглый стол
«Моя профессия – управление персоналом»
15 октября 2020 г.**

***Секция 1. «Актуальные проблемы управления персоналом
в условиях дистанционной занятости»***

Диплом I степени - Саржинская Мария с докладом *«Особенности подбора персонала в кадровом агентстве в условиях дистанционной занятости» (науч. рук. - д-р экон. наук, проф. Архипова Н.И.)*

Диплом II степени - Сухова Маргарита с докладом *«Особенности стимулирования персонала в условиях дистанционной занятости» (науч. рук. – канд. геогр. наук, доцент Шпортъко Ю.В.)*

Диплом III степени - Сысоева Вероника с докладом *«Проблемы адаптации персонала в условиях дистанционной занятости» (науч. рук. канд. - техн. наук, проф. Седова О.Л.)*

***Секция 2. «Трансформация технологий управления персоналом
в условиях цифровизации»***

Диплом I степени - Набиева Иоанна с докладом *«Проблемы адаптации молодых специалистов в организации в условиях цифровизации» (науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Назайкинский С.В.)*

Диплом II степени - Захаров Александр с докладом *«Технологии отбора персонала с использованием цифровых технологий» (науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Алиева Т.М.)*

Диплом III степени - Лебедев Виктор с докладом *«Подбор персонала с использованием цифровых технологий» (науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Таганова Е.Н.)*

**Студенческий круглый стол
«Актуальные проблемы управления персоналом в условиях цифровой экономики» в рамках ежегодного студенческого научного семинара
«Современные проблемы управления персоналом»**

29 октября 2020 г.

Секция 1. «Цифровизация подбора»

Диплом I степени - Назарова Татьяна Вячеславовна с докладом «Ключевые тенденции в сфере подбора персонала (на примере компании «FMlogistic»)» (**науч. рук. канд.геогр. наук, доцент Шпортко Ю.В.**)

Диплом II степени - Жукова Алена Игоревна с докладом «Трансформация технологии подбора и отбора персонала в условиях цифровизации» (**науч. рук. - д-р экон. наук, проф. Архипова Н.И.**)

Диплом III степени - Манцевич Иван Игоревич с докладом «Особенности подбора персонала вахтовым методом работы во время пандемии COVID-19» (**науч. рук. канд. - техн. наук, проф. Седова О.Л.**)

Диплом III степени - Борисова Анна Сергеевна с докладом «Современные проблемы отбора персонала в розничной торговле (на примере ООО «АДИДАС»)» (**науч. рук. канд.геогр. наук, доцент Шпортко Ю.В.**)

Секция 2. «Диджитализация HR-процессов»

Диплом I степени - Николайчук Екатерина Андреевна с докладом «Тенденции диджитализации HR- процессов в организации (на примере ПАО Сбербанк)» (**науч. рук. канд. - техн. наук, проф. Седова О.Л.**)

Диплом II степени - Куликова Анастасия Андреевна с докладом «Методы обучения персонала в условиях цифровой экономики» (**науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Алиева Т.М.**)

Диплом III степени - Селезнева Алеся Владимировна «Современные проблемы адаптации персонала в организации» (**науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Назайкинский С.В.**)

Студенческий круглый стол «Современные тенденции управления персоналом в различных отраслях экономики» в рамках ежегодного студенческого научного семинара «Современные проблемы управления персоналом» 3 ноября 2020 г.

Секция 1. «Актуальные проблемы управления персоналом»

Диплом I степени - Самсонова Ольга Александровна с докладом «Привлечение и удержание рабочих кадров ведущих профессий» (**науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Таганова Е.Н.**)

Диплом II степени - Косарева Татьяна с докладом «Особенности мотивации персонала на производственном предприятии» (**науч. рук. канд. - техн. наук, проф. Седова О.Л.**)

Диплом III степени - Трефилова В.В. с докладом «Проблемы управления персоналом и коммуникациями в проектной деятельности на примере рекламного агентства» (**науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Макалов В.И.**)

Секция 2. «Зарубежный опыт управления персоналом»

Диплом I степени - Давлетбаева Лейсан Зуфаровна с докладом «Зарубежный опыт развития персонала в организации» (*науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Алиева Т.М.*)

Диплом II степени - Жаркова Анна Сергеевна с докладом «К вопросу о мотивации персонала в корпорациях: опыт Южной Кореи» (*науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Макалов В.И.*)

Студенческий круглый стол
«Актуальные проблемы управления персоналом в условиях цифровой экономики»
в рамках ежегодного студенческого научного семинара
«Современные проблемы управления персоналом»
11 ноября 2020 г.

Секция 1. «Актуальные проблемы управления персоналом в условиях кризиса»

Диплом I степени - Дё Александр Витальевич с докладом Особенности обучения и развития персонала в 2020 году» (*науч. рук. – д-р соц. наук, Смирнова Т.В.*)

Диплом II степени - Крысанова Луиза Витальевна с докладом «Актуальные проблемы в области проектного управления персоналом» (*науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Алиева Т.М.*)

Диплом III степени - Давлятшина Зульфья Рамильевна с докладом «Влияние мотивации персонала на сокращение текучести» (*науч. рук. канд.геогр. наук, доцент Шпортько Ю.В.*)

Секция 2. «Актуальные проблемы управления персоналом в органах государственного и муниципального управления»

Диплом I степени – Басирова Людмила Шамилевна с докладом «Особенности адаптации персонала на государственной гражданской службе» (*науч. рук. – канд.экон.наук, доцент Пахомов И.Ю.*)

Диплом II степени - Устинова Юлия Евгеньевна с докладом «Исследование проблем управления персоналом в государственном и муниципальном секторе» (*науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Алиева Т.М.*)

Диплом III степени - Смирнова Елизавета Эдуардовна с докладом «О направлениях формирования корпоративной культуры у сотрудников государственной службы путем внедрения современных технологий управления в системе МВД» (*науч. рук. – канд. экон. наук, доцент Таганова Е.Н.*)

Студенты кафедры организационного развития активно участвовали в конкурсе «Третьекурсник-исследователь». Диплом I степени в конкурсе «Третьекурсник-исследователь» получила **Сысоева Вероника Игоревна**.

Диплом III степени конкурса выпускных квалификационных работ (бакалавриат) получила **Хлебникова Яна Сергеевна**.

Диплом конкурса выпускных квалификационных работ (магистратура) получил **Марданшин Камиль Фаритович**.

За высокие результаты в научно-исследовательской деятельности РГГУ в 2020 г. грамотой и специальным значком награжден **Марданшин Камиль Фаритович**;

За успехи в общественно-полезной деятельности и помощь в организации учебного процесса РГГУ грамотой и специальным значком награждены:

1. **Хлебникова Яна Сергеевна**
2. **Леонтьева Мария Валерьевна**

Студенты кафедры организационного развития ведут активную научную работу в ходе выполнения курсовых, выпускных квалификационных работ, магистерских диссертаций, а также в процессе проведения студенческих научных семинаров при кафедрах, выступлений с докладами на научных конференциях и круглых столах. Объем и качество получаемых в процессе обучения знаний позволяют студентам выполнять научные работы на высоком профессиональном уровне.

Тезисы докладов на студенческих конференциях и круглых столах публикуются в сборнике «**Юность науки**» (110 работ) и других изданиях.

Результаты научно-исследовательской работы студенты используют при выполнении курсовых и выпускных квалификационных работ.

Преимущественно прикладной характер проводимых исследований повышает уровень освоения профилирующих дисциплин, расширяет уровень знаний и умений, обогащает профессиональными знаниями, эффективно решает задачи практической направленности обучения.

Ответственный за НИР
кафедры организационного развития

Т.М. Алиева

Зав. кафедрой организационного развития,
д-р экон.наук ,профессор

Н.И. Архипова